

採用活動におけるハラスメント防止に関する方針

当社は、すべての働く人が尊厳を持って安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。これには、当社の従業員だけでなく、採用選考に応募いただいた皆様や、インターンシップに参加される皆様も含まれます。

1. 当社の方針

当社は、面接や採用選考の場に加え、リクルーター面談、OB・OG訪問、座談会・懇親会等、当社の採用活動に関わるあらゆる場面において、当社が定める求職活動等のルール（※）を厳格に順守し、以下のようなハラスメント行為及びそれに類する不適切な言動を一切容認いたしません。

①セクシャルハラスメント

性的な言動、不必要な身体への接触、プライベート（交際関係・結婚予定等）に関する質問、個人連絡先やSNSアカウントの無理な交換要求、私的な誘い等

②パワーハラスメント

威圧的な言動、人格を否定するような発言、合理的理由のない過度な圧迫面接等

③就職活動等に関するハラスメント

内定や選考通過と引き換えに他社への就職活動の終了を強要する行為（就活終われハラスメント）、不当な条件提示等

（※）

- ・求職者との面談は、原則勤務時間内に実施します。
- ・求職者との面談は、社内、学校施設、WEB会議システム又は近辺のオープンスペース等で行います。
- ・求職者とのやりとりは必ず当社指定の採用ポータルサイト、会社メール及び会社端末を使用し、SNS及び私用端末は使用しません。

2. 相談窓口の設置

万が一、当社の採用活動において不適切な言動を受けた場合や、ハラスメントに該当するのではないかと不安や疑問に感じた場合は、遠慮なく以下の相談窓口までご連絡ください。

【採用応募者向け ハラスメント相談窓口】

担当部署：企業戦略本部 採用担当窓口

電話番号：[03-3431-6193]

E-mail：[ks@airtrip.co.jp]

3. 対応とプライバシーの保護

- ・ご相談をいただいた場合、事実関係を迅速かつ正確に調査し、適切に対応いたします。
- ・万が一ハラスメント行為が確認された場合、当社就業規則に基づき、行為者に対して厳正に対処いたします。
- ・ご相談内容及び個人のプライバシーは厳守されます。また、相談したことや調査に協力したことを理由に、選考において不利益な扱いを受けることは決してありません。

以上

令和8年10月1日

株式会社エアトリ

代表取締役社長兼CFO 柴田 裕亮